

Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség

Milyen célt szolgál az esettanulmány?

A szervezet tevékenységei révén arra hívja fel a figyelmet, hogy a nők életpályája más, mint a férfiaké. A nők életében sokkal többet számítanak az időszakok, a ciklusok, a változások, amik a "női létből" adódnak. Ezért nagyon fontos, hogy a nőknek, különböző társadalmi helyzetben, különböző életkorban és különböző szituációkban, de mindenkor, amikor erre igényük és szükségük van, álljon rendelkezésre megfelelő információ ahhoz, hogy tehetségüknek megfelelően dönthessen a karrierjük kérdésében.

Miért jó gyakorlat?

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség „Legjobb Női Munkahely Díj” című pályázata 2007-ben került megalapításra Európában először, a munkahelyi női esélyegyenlőség előmozdítása céljából, évente kerül meghirdetésre.

A jó gyakorlat tartalmi leírása

A nők munkavállalásának, karrierfejlesztésének előmozdításra született a projekt, melynek több eleme is van. Közös céljuk a szerzett, örökölt hátrányok megszüntetése.

Elsősorban rendezvények, közéleti tevékenység díjak alapításával folyamatosan valósult meg a tevékenység:

- „Díj a Női Esélyegyenlőségért” alapítása 2007-ben, évente kerül adományozásra.
- „Legjobb Női Munkahely Díj” pályázat alapítása 2007-ben Európában először, a munkahelyi női esélyegyenlőség előmozdítása céljából, évente kerül meghirdetésre.
- „Önkormányzatok az esélyegyenlőségért” pályázatot 2005-ben hozták létre az önkormányzatok női érdekvédelmi és esélyegyenlőségi munkájának elismerésére.

A szervezet a nők üzleti elfogadottságának és társadalmi helyzetének javításán dolgozik 2003. óta. A nőknek ugyanolyan esélyei kell legyenek, mint a férfiaknak, a munkaerőpiacon, valamint a női életpálya más jogszabályokat és védelmet igényel. Továbbá arra kívánták felhívni a figyelmet, hogy a vállalatok részére nem kötelezőek az esélyegyenlőségi szabályok minden esetben.

A legfontosabb cél, hogy nem elméleti síkon szerették volna bemutatni a példákat, megoldásokat, hanem azokat gyakorlatba átültetve bebizonyítani. Nem hívei a statisztikáknak, mindenhol más történelmi és kulturális háttér van, és a gazdasági adottságok is különbözőek. Ezért fontos a legmegfelelőbb megoldást megtalálni, a demográfia helyzet figyelembevételével.

Sajátos, egyedi elemek

A megfelelő összetételű tagság (nők és férfiak) és a képzett sikeres női vezetők közreműködése nélkülözhetetlenek bizonyult a siker érdekében. Sok sikerélmény az önkéntességéből származik, melyet az egyesület tagsága végez szívvel lélekkel. A projekt vezetése, működtetése más személyek közreműködésével nem valósítható meg. Ezért a projekt modellértékű, de nem másolható egyedisége miatt.

A projekt eredményessége annak ismertségében és elfogadottságában rejlik. Komoly szerepet játszik a témakör nyilvánossá tételében, a fogyatékosokkal élő nők témakörét kiemelve. Eredménynek a nagyszámú női vezető sikere tartható. A projekt kezdettől fogva önfenntartó.

A célcsoport igényei, szükségletei a munkaerőpiac igényei miatt azonban változtak. Komoly igény lenne a megfelelően kidolgozott támogatási és képzési rendszerre. Nehézségek közé sorolhatóak a kormányzati változások, nem stabil jogszabályi környezet valamint a személyi változások is.

Nők és férfiak társadalmi egyenlősége

A foglalkoztatottak arányának növelése az Európa 2020 stratégia egyik célkitűzése. A nők aktivitási rátájának jelentős növelése nélkül ez a cél nem teljesíthető.

A nők karrierfejlesztése nem képzelhető el szemléletváltást szolgáló akciók és médiajelenlét nélkül. A szövetség változatos tematikus és ágazati megközelítéssel helyezi előtérbe ezeket a szempontokat: pl. női esélyegyenlőség vagy önkormányzati szektor szereplői számára alapított díj.